

Số: 11447 /KH-SYT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 18 tháng 08 năm 2026

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 245/KH-UBND ngày 29 tháng 5 năm 2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2030” ngành Y tế Thành phố Hồ Chí Minh

TRUNG TÂM Y TẾ KHU VỰC THUẬN AN

Số đến: 1132

Ngày đến: 18/8

Thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2030” được phê duyệt theo Quyết định số 916/QĐ-TTg ngày 27 tháng 8 năm 2024 của Thủ tướng Chính phủ; Kế hoạch số 245/KH-UBND ngày 29 tháng 5 năm 2026 của Ủy ban nhân dân Thành phố về triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2030” trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, Sở Y tế ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu chung.

a) Triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2030” được phê duyệt theo Quyết định số 916/QĐ-TTg.

b) Xây dựng đội ngũ làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật ngành Y tế có bản lĩnh chính trị vững vàng, tư cách đạo đức tốt, chuyên môn phù hợp, thành thạo kỹ năng nghề nghiệp, có cơ cấu hợp lý, đáp ứng yêu cầu xây dựng hệ thống pháp luật dân chủ, công bằng, công khai, minh bạch, góp phần tạo động lực mới cho Thành phố phát triển nhanh và bền vững.

2. Mục tiêu cụ thể.

a) Tạo chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành đối với công tác tham mưu xây dựng pháp luật; tăng cường kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật của ngành Y tế.

b) Giám đốc Sở Y tế tiếp tục trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật; Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm tham mưu đối với lĩnh vực được phân công.

c) Đến năm 2027, đạt 70% và đến hết năm 2030, phấn đấu đạt 100% công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật được bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới theo chương trình bồi dưỡng, tập huấn do Bộ Tư pháp ban hành.

Chuyên
- TT
- Lưu
18/8/26
Lala

d) Phân đầu đến năm 2027 có ít nhất 02 công chức và đến năm 2030 có ít nhất 03 công chức tham gia lực lượng nòng cốt về tham mưu xây dựng pháp luật.

đ) Rà soát, phát hiện, bồi dưỡng và giới thiệu công chức có đủ kiến thức, năng lực, kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật để Sở Tư pháp xem xét, lựa chọn tham gia lực lượng nòng cốt của Thành phố; đồng thời xây dựng đội ngũ công chức nòng cốt phục vụ công tác tham mưu xây dựng pháp luật trong phạm vi ngành Y tế.

e) Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc có trách nhiệm chủ động rà soát những khó khăn, bất cập trong quá trình tổ chức thực hiện pháp luật; đề xuất sửa đổi, bổ sung quy định pháp luật thuộc lĩnh vực chuyên môn; tham gia góp ý, cung cấp số liệu, tổng kết thực tiễn theo yêu cầu của Sở Y tế.

3. Yêu cầu.

a) Xác định cụ thể nhiệm vụ, trách nhiệm của các phòng chuyên môn, cơ quan, đơn vị có liên quan trong việc triển khai Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2030”.

b) Bảo đảm sự phối hợp chặt chẽ của các phòng chuyên môn và cơ quan trực thuộc Sở Y tế; kịp thời hướng dẫn, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc trong quá trình tổ chức thực hiện Đề án.

c) Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế có trách nhiệm phối hợp cung cấp thông tin, số liệu, tổng kết thực tiễn, đề xuất chính sách và tham gia góp ý đối với dự thảo văn bản quy phạm pháp luật thuộc lĩnh vực hoạt động của đơn vị theo yêu cầu của Sở Y tế.

II. NỘI DUNG

1. Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

a) Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức của lãnh đạo về tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật; vị trí, vai trò của công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển đội ngũ này.

b) Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh nhằm cải cách lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

c) Giám đốc Sở Y tế tiếp tục trực tiếp chỉ đạo công tác tham mưu xây dựng pháp luật thuộc phạm vi quản lý của ngành Y tế; Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế trực tiếp chỉ đạo công tác tham mưu xây dựng pháp luật thuộc lĩnh vực được phân công, phối hợp chặt chẽ với Phòng Kiểm tra - Pháp chế trong quá trình triển khai thực hiện.

d) Ưu tiên chọn cử công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng tham mưu xây dựng pháp luật phù hợp hoặc có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật tham gia tổ biên tập, soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật.

đ) Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật ngành Y tế.

2. Thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

a) Tìm kiếm, phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân, có trình độ năng lực sáng tạo, vượt trội để thu hút, tuyển dụng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật ngành Y tế.

b) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp thu hút, trọng dụng người có tài năng đang công tác ngoài khu vực nhà nước tham gia làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật của ngành Y tế theo quy định của pháp luật; đồng thời tạo điều kiện để phát huy năng lực, kinh nghiệm thực tiễn và trình độ chuyên môn của đội ngũ này, góp phần nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng pháp luật, hoàn thiện hệ thống pháp luật và đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành trong tình hình mới.

c) Triển khai thực hiện đồng bộ các cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội theo quy định; nghiên cứu áp dụng chế độ thù lao, thuê khoán phù hợp đối với các chuyên gia, nhà khoa học pháp lý, luật gia, luật sư tham gia công tác xây dựng và thi hành pháp luật, qua đó thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng và tổ chức thi hành pháp luật của ngành Y tế.

d) Thực hiện cơ chế, chính sách thu hút và tiếp nhận các chuyên gia, nhà khoa học pháp lý, luật gia, luật sư có trình độ chuyên môn cao, giàu kinh nghiệm thực tiễn vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc khu vực công theo quy định của pháp luật; đồng thời tạo môi trường làm việc thuận lợi để đội ngũ này phát huy năng lực, đóng góp vào việc nâng cao chất lượng tham mưu, xây dựng và tổ chức thi hành pháp luật trong ngành Y tế.

đ) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người phát hiện, giới thiệu, tiến cử người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật ngành Y tế.

3. Rà soát, nghiên cứu giải pháp ký hợp đồng lao động để thực hiện một số công việc trong quá trình tham mưu xây dựng pháp luật theo Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30 tháng 6 năm 2025 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức để tăng cường nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

4. Nâng cao năng lực đội ngũ công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật

a) Rà soát, đánh giá chất lượng nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật là một trong những đột phá làm cơ sở nâng cao chất lượng xây dựng pháp luật.

b) Xây dựng, duy trì đội ngũ công chức có đủ kiến thức, năng lực và kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật ngành Y tế.

c) Chọn lựa một số công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng pháp luật của ngành Y tế.

d) Phối hợp với Sở Tư pháp tăng cường nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ xây dựng pháp luật, với nội dung thực hiện:

- Đổi mới phương pháp và nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị cho công chức tham mưu xây dựng pháp luật. Việc bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ cần căn cứ vào nhu cầu thực tế, xử lý các vấn đề đặt ra trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật;

- Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng, tập huấn có cơ cấu nội dung hợp lý, kết hợp học lý thuyết với trao đổi, thảo luận, thực hành tình huống và tìm hiểu thực tiễn;

- Tổ chức các buổi hội thảo trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm trong công tác xây dựng pháp luật;

- Xây dựng chương trình, kế hoạch hợp tác, liên kết với các cơ sở giáo dục, đào tạo để bồi dưỡng, tập huấn công tác tham mưu xây dựng pháp luật theo yêu cầu công tác.

5. Phối hợp với Sở Tư pháp triển khai nội dung hợp tác quốc tế, ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật

a) Tăng cường hợp tác với một số cơ sở đào tạo, tổ chức có uy tín để bồi dưỡng, tập huấn công tác tham mưu xây dựng pháp luật theo yêu cầu công tác; thúc đẩy việc kết nối, chia sẻ kinh nghiệm xây dựng pháp luật trong nước và quốc tế.

b) Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác tham mưu xây dựng pháp luật; hoàn thiện cơ sở dữ liệu quốc gia về pháp luật bảo đảm tính chính xác, đầy đủ, cập nhật, công khai, minh bạch, dễ tiếp cận, trong đó:

- Tiếp tục vận hành hiệu quả Hệ thống thông tin tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về văn bản quy phạm pháp luật;

- Vận hành hiệu quả Phần mềm quản lý công tác tham mưu xây dựng pháp luật trên địa bàn Thành phố;

- Công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật tích hợp, tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo để nâng cao hiệu quả công tác chuyên môn.

c) Đẩy mạnh thông tin, truyền thông về vai trò của nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật, về Đề án phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; xây dựng, thiết lập và duy trì thường xuyên các chuyên mục, chuyên trang về xây dựng pháp luật trên một số phương tiện thông tin đại chúng.

6. Phối hợp Sở Tư pháp biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật, nhằm tạo động lực cho công chức phát huy trí tuệ, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

7. Bố trí kinh phí để tổ chức, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được giao theo Kế hoạch này để phát triển, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.

8. Báo cáo kết quả triển khai thực hiện các nhiệm vụ khi có yêu cầu.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Y tế.

a) Các phòng chuyên môn và cơ quan trực thuộc Sở Y tế:

- Căn cứ các nhiệm vụ được phân công tại Kế hoạch này, các phòng chuyên môn và các cơ quan thuộc Sở Y tế có trách nhiệm tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; bảo đảm thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ được giao, đúng tiến độ, chất lượng và theo quy định của pháp luật;

- Phối hợp Phòng Kiểm tra - Pháp chế, Sở Y tế đánh giá tình hình, kết quả thực hiện;

- Các phòng thuộc Sở và cơ quan báo cáo kết quả thực hiện về Phòng Kiểm tra - Pháp chế để tổng hợp tham mưu Sở Y tế báo cáo Sở Tư pháp định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu.

b) Phòng Kiểm tra - Pháp chế, Sở Y tế:

- Phối hợp các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế tham mưu nâng cao năng lực đội ngũ nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật;

- Định kỳ hoặc đột xuất tổng hợp tình hình, tham mưu báo cáo Sở Tư pháp và Ủy ban nhân dân Thành phố.

c) Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế:

- Chủ trì, phối hợp các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế tổ chức thực hiện các nhiệm vụ được giao tại Kế hoạch này;

- Chủ động phối hợp Phòng Kiểm tra - Pháp chế xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, rà soát nhân lực, tham mưu quy hoạch nguồn nhân lực pháp chế và tham mưu bố trí, sử dụng công chức phù hợp;

- Tham mưu thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật;

- Tham mưu biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật;

- Theo dõi, đôn đốc các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế và tổ chức liên quan triển khai thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch này.

d) Phòng Kế hoạch - Tài chính, Sở Y tế:

- Phối hợp, hướng dẫn các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế bố trí nguồn kinh phí thực hiện các nhiệm vụ theo Kế hoạch này (nếu có);

- Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong dự toán chi thường xuyên hằng năm của Sở Y tế theo phân cấp ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác; việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí thực hiện theo quy định.

2. Các đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

a) Căn cứ chức năng, nhiệm vụ và lĩnh vực chuyên môn được giao, chủ động phối hợp với các phòng chuyên môn thuộc Sở triển khai thực hiện các nhiệm vụ của Kế hoạch phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

b) Chủ động rà soát những khó khăn, vướng mắc, bất cập phát sinh trong quá trình tổ chức thi hành pháp luật; đề xuất sửa đổi, bổ sung các quy định pháp luật thuộc lĩnh vực quản lý; tham gia góp ý, cung cấp thông tin, số liệu, tổng kết thực tiễn phục vụ công tác tham mưu xây dựng pháp luật theo yêu cầu của Sở Y tế.

c) Phối hợp cử viên chức tham gia các chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn về kỹ năng, nghiệp vụ tham mưu xây dựng pháp luật; tạo điều kiện để đội ngũ tham gia các tổ biên tập, tổ soạn thảo, tổ công tác khi được phân công.

d) Thực hiện chế độ báo cáo kết quả triển khai các nhiệm vụ được giao theo Kế hoạch; gửi báo cáo định kỳ hoặc đột xuất theo yêu cầu về Phòng Kiểm tra - Pháp chế để tổng hợp, tham mưu Sở Y tế báo cáo cơ quan có thẩm quyền.

Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế gửi báo cáo trước ngày 15 tháng 11 hằng năm về Phòng Kiểm tra - Pháp chế để tổng hợp, báo cáo Sở Tư pháp theo quy định.

Lãnh đạo các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế chịu trách nhiệm trước Giám đốc Sở Y tế về việc tổ chức triển khai các nhiệm vụ của Kế hoạch này.

(Kèm theo Phụ lục về triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2030” ngành Y tế Thành phố)./. Widaw

Nơi nhận:

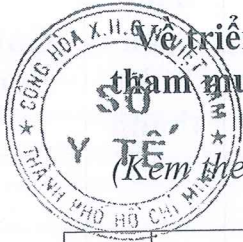
- UBND Thành phố;
- Sở Tư pháp;
- Các phòng chuyên môn Sở;
- Các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB (LTTN/01).

GIÁM ĐỐC



Tăng Chí Thượng

PHỤ LỤC



Về triển khai thực hiện Đề án “Phát triển nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ đến năm 2030” ngành Y tế Thành phố Hồ Chí Minh

(Kèm theo Kế hoạch số 11447/KH-SYT ngày 18 tháng 08 năm 2026 của Sở Y tế)

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
1	Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật					
1.1	Đổi mới tư duy, nâng cao nhận thức của lãnh đạo về tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật; vị trí, vai trò của công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển đội ngũ này.	100% lãnh đạo nhận thức rõ tầm quan trọng của công tác tham mưu xây dựng pháp luật; vị trí, vai trò của công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật và trách nhiệm trong việc xây dựng, phát triển đội ngũ này.	Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	
1.2	Nâng cao nhận thức, ý thức trách nhiệm của đội ngũ công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật; không để bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh nhằm cài cắm lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật.	Phấn đấu 100% công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật có ý thức, trách nhiệm, không bị chi phối, tác động bởi các hành vi không lành mạnh nhằm cài cắm lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác xây dựng pháp luật.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
1.3	Giám đốc Sở Y tế trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật thuộc phạm vi quản lý của ngành; Trưởng các phòng chuyên môn, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc trực tiếp chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật của lĩnh vực phụ trách, phối hợp Phòng Kiểm tra - Pháp chế trong quá trình thực hiện.	Giám đốc Sở Y tế tiếp tục trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo công tác xây dựng pháp luật thuộc phạm vi quản lý; lãnh đạo các phòng chuyên môn, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trực thuộc chịu trách nhiệm tham mưu theo lĩnh vực được phân công.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	
1.4	Ưu tiên chọn cử công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng xây dựng pháp luật phù hợp hoặc có kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật tham gia tổ biên tập, soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật.	100% công chức đã được đào tạo, bồi dưỡng phù hợp hoặc có kinh nghiệm được ưu tiên cử tham gia tổ biên tập, soạn thảo văn bản quy phạm pháp luật. Phối hợp Sở Tư pháp rà soát nhu cầu, đề xuất nội dung bồi dưỡng; lựa chọn, cử công chức tham gia các lớp bồi dưỡng, tập huấn; tổ chức trao đổi, chia sẻ kinh nghiệm phù hợp yêu cầu tham mưu xây dựng pháp luật thuộc lĩnh vực y tế.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
1.5	Tăng cường công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm.	Các đơn vị thực hiện đầy đủ công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, kỷ luật, kỷ cương, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm, cục bộ; không để xảy ra tình trạng đùn đẩy, né tránh trách nhiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	
2	Thu hút, tuyển dụng, trọng dụng người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật					
	a) Tìm kiếm, phát hiện người có phẩm chất đạo đức, lối sống chuẩn mực, có khát vọng cống hiến, phụng sự Tổ quốc và Nhân dân, có trình độ năng lực sáng tạo, vượt trội để thu hút, tuyển dụng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật ngành Y tế. b) Tiếp tục triển khai thực hiện có hiệu quả các giải pháp thu hút, trọng dụng người có tài năng đang công tác ngoài khu vực nhà nước tham gia làm công tác tham mưu	Thực hiện đầy đủ các nhiệm vụ, giải pháp tìm kiếm, phát hiện, thu hút, trọng dụng người có phẩm chất đạo đức, tài năng làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật theo các Nghị quyết, Quyết định, Chương trình, Kế hoạch của Trung ương, Thành phố và quy định liên quan. Phấn đấu đến năm 2030, 100% đội ngũ làm công tác	Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
	xây dựng pháp luật của ngành Y tế theo quy định của pháp luật; đồng thời tạo điều kiện để phát huy năng lực, kinh nghiệm thực tiễn và trình độ chuyên môn của đội ngũ này, góp phần nâng cao chất lượng công tác tham mưu xây dựng pháp luật, hoàn thiện hệ thống pháp luật và đáp ứng yêu cầu phát triển của ngành trong tình hình mới. c) Triển khai thực hiện đồng bộ các cơ chế, chính sách đặc thù, vượt trội theo quy định; nghiên cứu áp dụng chế độ thù lao, thuê khoán phù hợp đối với các chuyên gia, nhà khoa học pháp lý, luật gia, luật sư tham gia công tác xây dựng và thi hành pháp luật, qua đó thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác xây dựng và tổ chức thi hành pháp luật của ngành Y tế. d) Thực hiện cơ chế, chính sách thu hút và	tham mưu xây dựng pháp luật đáp ứng yêu cầu.				

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
	tiếp nhận các chuyên gia, nhà khoa học pháp lý, luật gia, luật sư có trình độ chuyên môn cao, giàu kinh nghiệm thực tiễn vào làm việc tại các cơ quan, đơn vị thuộc khu vực công theo quy định của pháp luật; đồng thời tạo môi trường làm việc thuận lợi để đội ngũ này phát huy năng lực, đóng góp vào việc nâng cao chất lượng tham mưu, xây dựng và tổ chức thi hành pháp luật trong ngành Y tế. đ) Khuyến khích, đề cao trách nhiệm của người phát hiện, giới thiệu, tiến cử người có tài năng vào làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật ngành Y tế.					
3	Rà soát, nghiên cứu giải pháp ký hợp đồng lao động để thực hiện một số công việc trong quá trình xây dựng pháp luật theo Nghị định số 173/2025/NĐ-CP ngày 30/6/2025 của Chính phủ về hợp đồng thực hiện nhiệm vụ	Xác định cụ thể các công việc trong quá trình xây dựng pháp luật có thể ký hợp đồng lao động theo Nghị định số 173/2025/NĐ-CP. Phối hợp Sở Tư pháp rà soát	Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
	vụ của công chức để tăng cường nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.	nhu cầu, xác định các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực y tế có thể thực hiện theo cơ chế hợp đồng thực hiện nhiệm vụ của công chức; đề xuất phương án thực hiện theo hướng dẫn của Sở Tư pháp và quy định của Nghị định số 173/2025/NĐ-CP.				
4	Nâng cao năng lực đội ngũ công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật					
4.1	Xây dựng, duy trì đội ngũ công chức có đủ kiến thức, năng lực và kinh nghiệm trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật.	Đến năm 2027, đạt 70% và đến hết năm 2030, phần đầu đạt 100% công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật được bồi dưỡng, tập huấn, cập nhật kiến thức, kỹ năng xây dựng pháp luật theo chương trình do Bộ Tư pháp ban hành.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	
4.2	Chọn lựa một số công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở	Đến năm 2027, Sở Y tế có ít nhất 02 công chức và đến năm 2030,	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở	Các phòng chuyên môn và	Thường xuyên	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
	thành lực lượng nòng cốt nâng cao chất lượng tham mưu xây dựng pháp luật của ngành Y tế.	phần đầu có ít nhất 03 công chức có đủ kiến thức, năng lực vượt trội và kinh nghiệm để trở thành lực lượng nòng cốt bồi dưỡng, dẫn dắt, phát triển nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật.	Y tế	cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế		
4.3	Nâng cao chất lượng bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ xây dựng pháp luật.	Phương pháp và chất lượng bồi dưỡng, tập huấn kỹ năng, nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị được đổi mới, nâng cao; chương trình, tài liệu có cơ cấu hợp lý, kết hợp lý thuyết với thực hành; thường xuyên tổ chức hội thảo trao đổi kinh nghiệm; xây dựng, triển khai hiệu quả các chương trình hợp tác, liên kết với cơ sở giáo dục, đào tạo.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	
5	Phối hợp Sở Tư pháp đẩy mạnh hợp tác quốc tế và ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư trong việc hỗ trợ công tác xây dựng pháp luật					
5.1	Tăng cường hợp tác	Phối hợp Sở Tư	Phòng	Sở Tư	Thườn	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
	với một số cơ sở đào tạo để bồi dưỡng, tập huấn công tác tham mưu xây dựng pháp luật; thúc đẩy kết nối, chia sẻ kinh nghiệm xây dựng pháp luật trong nước và quốc tế.	pháp và cơ quan liên quan triển khai các chương trình hợp tác, bồi dưỡng, tập huấn; đề xuất nhu cầu và cử công chức ngành Y tế tham gia khi phù hợp.	Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	pháp	g xuyên	
5.2	Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ số, công nghệ thông tin và các công nghệ khác của cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư; hoàn thiện cơ sở dữ liệu quốc gia về pháp luật bảo đảm chính xác, đầy đủ, cập nhật, công khai, minh bạch, dễ tiếp cận.	Tiếp tục vận hành hiệu quả Hệ thống thông tin tiếp nhận, xử lý phản ánh, kiến nghị về văn bản quy phạm pháp luật; xây dựng, vận hành hiệu quả Phần mềm quản lý công tác xây dựng pháp luật; phối hợp Sở Tư pháp triển khai Đề án xây dựng cơ sở dữ liệu lớn về pháp luật.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Sở Tư pháp	Thường xuyên	
	Công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo trong công tác chuyên môn.	100% công chức làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo hiệu quả; được hướng dẫn, tạo điều kiện ứng dụng phù hợp, an toàn,	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
		có kiểm soát.				
5.3	Đẩy mạnh thông tin, truyền thông về vai trò của nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật, về Đề án; xây dựng, duy trì thường xuyên các chuyên mục, chuyên trang về xây dựng pháp luật trên phương tiện thông tin đại chúng.	Tạo sự thống nhất trong nhận thức về vai trò của nguồn nhân lực tham mưu xây dựng pháp luật; nâng cao ý thức trách nhiệm trong xây dựng, phát triển và sử dụng hiệu quả nguồn nhân lực này.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Thường xuyên	
6	Phối hợp Sở Tư pháp biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật, nhằm tạo động lực cho công chức phát huy trí tuệ, đổi mới, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao					
6.1	Biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật.	Kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng các gương điển hình tiên tiến. Rà soát, phát hiện, đề xuất khen thưởng theo thẩm quyền hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền khen thưởng đối với tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong công tác tham mưu xây dựng pháp luật thuộc lĩnh vực y tế.	Phòng Tổ chức cán bộ, Sở Y tế	Sở Tư pháp, Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Hàng năm và khi có yêu cầu	
7	Bố trí kinh phí để tổ	Kinh phí thực	Phòng	Các	Hàng	

STT	Nội dung	Mục tiêu	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian hoàn thành	Ghi chú
	chức, thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được giao theo Kế hoạch này để phát triển, nâng cao chất lượng nguồn nhân lực làm công tác tham mưu xây dựng pháp luật.	hiện Kế hoạch được bố trí đầy đủ, kịp thời trong dự toán chi thường xuyên hằng năm của Sở Y tế theo phân cấp ngân sách nhà nước và các nguồn kinh phí hợp pháp khác; việc lập dự toán, quản lý, sử dụng, quyết toán thực hiện đúng quy định.	Kế hoạch - Tài chính, Sở Y tế	phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	năm	
8	Báo cáo kết quả triển khai thực hiện các nhiệm vụ khi có yêu cầu.	100% nội dung, nhiệm vụ được theo dõi, tổng hợp, báo cáo đầy đủ, đúng thời hạn theo yêu cầu của Sở Tư pháp và Ủy ban nhân dân Thành phố.	Phòng Kiểm tra - Pháp chế Sở Y tế	Các phòng chuyên môn và cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế	Định kỳ (trước 15/11 hằng năm) hoặc đột xuất	

SỞ Y TẾ THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH